

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนระบบบริหารงานบุคคล					
	๑.๑ งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวปลวก					
	๑.๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อย
	๑.๑.๒ บริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน/ย้าย การเลื่อนระดับตามแนวทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ได้ดำเนินการรับโอน ๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑. การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ราย นายมานพ บัวดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นชำนาญงาน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ฯ ๒. การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะ พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวเบญจยาภรณ์ บุญเรือง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (คศ.๒) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	รับโอนพนักงานเทศบาล ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี มาดำรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลหัวปลวก เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑. เลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ราย นายมานพ บัวดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน ตามมติ กทจ.สระบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคำสั่ง ทต.หัวปลวก ที่ ๒๘๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒. เลื่อนระดับพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวเบญจยาภรณ์ บุญเรือง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลื่อนหรือให้มีวิทยฐานะ ชำนาญการ (คศ.๒) ตามมติ กทจ.สระบุรี ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และคำสั่ง ทต.หัวปลวก ที่ ๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลห้วยปลก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสระบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนระบบบริหารงานบุคคล (ต่อ)					
	๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน (Work life Balance)					
	๑.๒.๑ กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจพนักงาน และเจ้าหน้าที่	การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
	๑.๒.๒ ปรับปรุงข้อมูลระบบสวัสดิการข้าราชการ (สปสช : สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ)	ปรับปรุงข้อมูลระบบสวัสดิการข้าราชการ (สปสช : สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ) และสวัสดิการของพนักงานจ้างในระบบประกันสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ข้อมูลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเป็นปัจจุบัน และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างถูกต้องตลอดเวลา
	๑.๒.๓ สวัสดิการข้าราชการ บำเหน็จ บำนาญ เรื่องการขอรับ บำเหน็จ บำนาญ การแจ้งประสงค์ บำเหน็จตกทอด การขอรับเงิน บำเหน็จดำรงชีพฯ	ตรวจสอบและแจ้งสิทธิสวัสดิการของพนักงานเทศบาลในสังกัด พร้อมให้ข้อมูลความรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิสวัสดิการต่างๆ ในเรื่องสิทธิสวัสดิการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลทุกราย ทราบถึงสิทธิสวัสดิการที่พึงได้รับและมีการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อการเกษียณอายุราชการอย่างมีความสุข
	๑.๓ การอัตรากำลัง และ การบริหารจัดการทั่วไป ของงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล					
	๑.๓.๑ อำนวยความสะดวกข้อมูลด้านงานบุคลากรเท่าที่จำเป็นให้กับพนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่	การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ด้านข้อมูลบุคลากรตามอำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับข้อมูลด้านบุคลากร ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันการกระทำผิดวินัยตลอดจนสร้างองค์ความรู้ที่ดี
	๑.๓.๒ จัดเตรียมพิธีการตามโครงการฝึกอบรมของงานการเจ้าหน้าที่	การจัดเตรียม วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ในการจัดกิจกรรมโครงการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
	๑.๓.๓ รับคำร้องหนังสือรับรองเงินเดือน	รับคำร้องการขอรับหนังสือรับรองเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับหนังสือรับรองเงินเดือน
	๑.๓.๔ ลงคุมวันลา	จัดทำสมุดคุมวันลาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อความสะดวกในการคุมวันลา ตรวจเช็ควันลา ตรวจสอบวันลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้บริหารทราบถึงข้อมูลวันลาและ สามารถนำมาพิจารณาเพื่อประกอบการตัดสินใจ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลห้วยปลวก อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒	การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลห้วยปลวก					
	๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยปลวก					
	๒.๑.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย ภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น เช่น สำนักงานปกครองท้องถิ่นจังหวัด	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย ภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น เช่น สำนักงานปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๙๘,๐๐๐	๙๘,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ไม่เกิดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างองค์ความรู้สู่การพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ
	๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน					
	๒.๒.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	การอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลห้วยปลวก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๒.๒ โครงการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือของเว็บไซต์กรมส่งเสริมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มเติมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง
	๒.๓ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร					
	๒.๓.๑ กิจกรรม "เสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม "เสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เช่น กิจกรรมแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts หรือ No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และประพฤติตนอยู่ในจริยธรรมอันดีตามประมวลฯ