



ประกาศเทศบาลตำบลหัวปลวก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ , ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัด

๑. ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองคลัง

๑. ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง

๑. ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่น

เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม

(๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

/- โรคพิษสุรา...

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

****หมายเหตุ****

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง ท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามผนวกท้ายประกาศนี้) และสามารถสมัครสอบคัดเลือกได้ คนละ ๑ ตำแหน่ง

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้มีความประสงค์จะสมัครสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยปลวก อำเภอสายบุรี จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ตามวันและเวลาราชการ) และสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยปลวก อำเภอสายบุรี โทร. ๐๓๖-๒๒๓-๒๒๓ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ในวันรับสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารดังต่อไปนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง
๒. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่จะสมัครสอบ
๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปทุกรูป
๔. สำเนาทะเบียนฉบับเจ้าบ้าน
๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
๖. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กำหนด พร้อมรับรองการตรวจสารเสพติด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร

**** (ใบรับรองแพทย์ออกจากโรงพยาบาลของรัฐบาลเท่านั้น)****

๗. สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)
๘. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถประเภท ๒ ******(เฉพาะพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)
๙. สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ ผู้สมัครสอบจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ผู้สอบแข่งขันจะเรียกสิทธิใดๆ ไม่ได้

๓.๓. ค่าธรรมเนียม ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๕๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรายการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและวิธีการเลือกสรร

๔.๑. เทศบาลตำบลหัวปลวก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการ เป็นสำคัญด้วยระบบการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒. หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหัวปลวกขอยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง โดยผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๕.๑ เทศบาลตำบลหัวปลวก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี www.huapluk.go.th

๕.๒ เทศบาลตำบลหัวปลวก จะดำเนินการทดสอบประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ เทศบาลตำบลหัวปลวก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี www.huapluk.go.th

/๗.๒ การขึ้นบัญชี...

๗.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๓ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะใช้เพื่อการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในเวลาที่สำนักงานเทศบาลตำบลหัวปลวกกำหนด ทั้งนี้เทศบาลตำบลหัวปลวกจะเรียกผู้ผ่านบัญชีลำดับถัดไปแทน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะเริ่มจัดจ้าง

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

(๒) ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

(๓) เทศบาลตำบลหัวปลวก จะดำเนินการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้สั่งจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสวัสดิ์ ประกรณ์ศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวปลวก

(ภาคผนวก ก) แนบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

“รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านธุรการ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ทำหน้าที่เป็นเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน ,ดำเนินงานสารบรรณ, งานบันทึกข้อมูลของเทศบาล ,งานจัดพิมพ์เอกสารทั่วไป หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
อัตราค่าตอบแทน	ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาในการจ้าง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ทำหน้าที่เป็นเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชีของเทศบาล, จัดทำหลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน, ลงบัญชี ,จัดทำรายงานบัญชี , งานจัดพิมพ์เอกสารทั่วไป,หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
อัตราค่าตอบแทน	ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาในการจ้าง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

๑.๓ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ทำหน้าที่เป็นเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน ด้านงานจัดเก็บรายได้ของเทศบาล, จัดทำใบแจ้งหนี้, พิมพ์ใบเสร็จรับเงิน, งานจัดพิมพ์เอกสารทั่วไป, หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
อัตราค่าตอบแทน	ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาในการจ้าง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

๑.๔ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ทำหน้าที่เป็นเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน ด้านช่างไฟฟ้าของเทศบาล, ในการตรวจ ทดสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ตัดแปลง ติดตั้งและบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
อัตราค่าตอบแทน	ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาในการจ้าง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ลัทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

๑.๕ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานลักษณะเกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีใบอนุญาตขับซั้รถ ประเภท ๒
อัตราค่าตอบแทน	ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
ค่าครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาในการจ้าง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

(ภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

“ หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร ”

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านธุรการ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ความรู้ทั่วไปสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓. มนุษย์สัมพันธ์		
๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ		
๕. การแต่งกาย		
๓. ทดสอบภาคปฏิบัติ	๑๐	โดยวิธีฝึกปฏิบัติ ๑. การพิมพ์หนังสือราชการ (แบบจับเวลา)

ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

-สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

-สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๒. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
- ความรู้ทั่วไปสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓. มนุษย์สัมพันธ์		
๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ		
๕. การแต่งกาย		
๓. ทดสอบภาคปฏิบัติ	๑๐	โดยวิธีฝึกปฏิบัติ - การพิมพ์หนังสือราชการ (แบบจับเวลา)

ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑.๓ ตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๓. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ความรู้ทั่วไปสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓. มนุษย์สัมพันธ์ ๔. ทศนคติ แรงจูงใจ ๕. การแต่งกาย	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. ทดสอบภาคปฏิบัติ	๑๐	โดยวิธีฝึกปฏิบัติ - การพิมพ์หนังสือราชการ (แบบจับเวลา)

ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑.๔ ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๔. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ความรู้ทั่วไปสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓. มนุษย์สัมพันธ์ ๔. ทัศนคติ แรงจูงใจ ๕. การแต่งกาย	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. ทดสอบภาคปฏิบัติ	๑๐	โดยวิธีฝึกปฏิบัติ ทดสอบการต่อวงจร ไฟฟ้า สำนักงาน

ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๕. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ความรู้ทั่วไปสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓. มนุษย์สัมพันธ์ ๔. ทศนคติ แรงจูงใจ ๕. การแต่งกาย	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. ทดสอบภาคปฏิบัติ	๑๐	โดยวิธีฝึกปฏิบัติการขับรถ

ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

-สอบข้อเขียนและภาคปฏิบัติ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

-สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.