



ประกาศเทศบาลตำบลหัวปลวก
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ความในข้อ ๑๔ ข้อ ๔๐๑ และข้อ ๔๐๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไปรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสามารถ แก้วมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวปลวก



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหัวปลวก
อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการของเทศบาลตำบลห้วยปลวก อำเภอสายบุรี จังหวัดสงขลา

โครงสร้างของเทศบาลตำบลห้วยปลวก ตามโครงสร้างส่วนราชการที่มีอยู่เดิม ประกอบด้วย สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ซึ่งแก้ไขปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตลอดจนกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ รายละเอียดโครงสร้างดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายปกครอง</u> ๑.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๓ งานพัฒนาชุมชน ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๕ งานแผนและงบประมาณ	๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>ฝ่ายปกครอง</u> ๑.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๓ งานพัฒนาชุมชน ๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๕ งานแผนและงบประมาณ	
๒. กองคลัง <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> ๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๓ งานพัฒนาจัดเก็บรายได้	๒. กองคลัง <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> ๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๑.๓ งานพัฒนาจัดเก็บรายได้	
๓. กองช่าง <u>ฝ่ายการโยธา</u> ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๑.๔ งานกิจการประปา	๓. กองช่าง <u>ฝ่ายการโยธา</u> ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ งานสาธารณูปโภค ๑.๔ งานกิจการประปา	
๔. กองการศึกษา <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๒ งานบริหารการศึกษานอกระบบ ๑.๓ งานธุรการ	๔. กองการศึกษา <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๒ งานบริหารการศึกษานอกระบบ ๑.๓ งานธุรการ	
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> ๑.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> ๑.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหัวปลวก มีปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา และแบ่งส่วนราชการรวมเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง , กองช่าง, กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
๑. <u>สำนักปลัด</u>	
๑.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๘ อัตรา
๑.๒ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๒ อัตรา
๒. <u>กองคลัง</u>	
๒.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๕ อัตรา
๒.๒ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒ อัตรา
๓. <u>กองช่าง</u>	
๓.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๓ อัตรา
๓.๒ พนักงานจ้าง	จำนวน ๔ อัตรา
๔. <u>กองการศึกษา</u>	
๔.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๓ อัตรา
๔.๒ พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๒ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒ อัตรา
๕. <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	
๕.๑ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒ อัตรา
๕.๒ พนักงานจ้าง	จำนวน ๓ อัตรา

จากข้อ ๘.๑ เทศบาลตำบลหัวปลวกได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมนักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓ ร้องขอให้ ก.กลาง สอบ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๐ ต.ค. ๖๑ สรรหาโดยวิธีรับโอน
พนักงานจ้าง								
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นักพัฒนาชุมชน (สนับสุนน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน(ตกแต่งสวน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่ครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เกษียณ ๓๐ ก.ย.๓๐
รวมสำนักปลัด	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐				
กองคลัง(๐๒)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๖	๖	๖	๖				

/ส่วนราชการ....

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง(๐๓)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๑ ร้องขอให้ ก.กลาง สอบ
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๖๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ต.ค. ๖๒ สรรหาโดยวิธีรับโอน
พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองช่าง	๗	๗	๗	๗				
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑				
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒๘ ธ.ค.๖๑ ร้องขอให้ ก.กลาง สอบ
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	โอนมาจากสำนักปลัดเทศบาล
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เพื่อให้ตรงกับภารกิจและหน้าที่
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	"
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕	๕	๕	๕				

/ส่วนราชการ....

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๖๑ ร้องขอให้ ก.กลาง สอบ
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.หัวปลวก</u>								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา	๕	๕	๕	๕				
รวมทั้งสิ้น	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ทด.ทั่วไปของ อำเภอสวรินทร์ จังหวัดสระบุรี
การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทั่วไป ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๔๔,๕๐๐	๑๖,๘๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๘,๑๒๐	๑๙,๔๔๐	๖๗๙,๔๔๐	๖๙๗,๕๖๐	๗๑๗,๐๐๐	(๔๑,๒๕๐)
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๔,๘๔๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	(๓๒,๔๕๐)
๓	<u>ผู้อำนวยการ</u> หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๕,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๘๐๐	๔๓๘,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๓๐	(๒๘,๐๓๐)
๗	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔,๙๒๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	(๒๙,๑๐๐)
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓,๔๙๖๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	(๑๙,๕๘๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	สำนักปลัดเทศบาล																			
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๑๐	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	สนับสนุน	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑		-	-		๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๑๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๔๘,๐๐๐	๒๖๖,๑๖๐	(๒๐,๐๔๐)
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๓๘,๘๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๘,๔๐๐	๒๔๘,๓๖๐	๒๖๘,๘๐๐	(๑๙,๙๐๐)
๑๒	คนงาน(ตกแต่งสวน)	-	๑	๑	๑๔๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑		-	-		๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๔๙,๓๒๐	๑๔๙,๙๖๐	๑๖๖,๔๔๐	(๑๑,๐๔๐)
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๔	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๙	คนงาน (ปฏิบัติงานด้านธุรการ)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	แม่ครัว	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑		-	-		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑				-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๘๐,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)	
๓๒				-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม	
๓๓	นายช่างโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑				-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม	
๓๔				๑	๑๔๔,๔๘๐	๐	๑	๑	๑				-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๓๖๐	๑๕๖,๔๘๐	๑๖๒,๘๔๐	(๑๒,๐๔๐)	
๓๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				-		-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๓๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				-		-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๓๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				-		-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๓๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑				-		-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๓๙	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๔๔,๘๒๐	๔๗,๕๖๐	ว่างเดิม				
๔๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๔๘,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๓๘,๐๘๐	๔๐,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)				
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๔,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๑๓๙,๖๘๐	๑๔๑,๒๐๐	(๑๑,๑๙๐)				
๔๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พด.หัวปลวก ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมฯ				
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมฯ				

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม																			
๔๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๙๒๐	๓๘๔,๗๒๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)	
๔๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม	
	รวม		๔๕	๓๖	๙,๘๑๔,๔๔๐	๕๒๘,๐๐๐	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	๒๗๘,๒๒๐	๒๘๘,๐๖๐	๒๘๙,๖๒๐	๑๐,๖๒๐,๖๖๐	๑๐,๙๐๘,๗๒๐	๑๑,๑๙๔,๓๔๐		
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (๑๕%)															๑,๔๙๓,๐๙๙	๑,๖๓๖,๓๐๘	๑,๖๗๙,๗๕๑		
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น															๑๒,๑๑๓,๗๕๙	๑๒,๕๔๕,๐๒๘	๑๒,๘๗๔,๐๙๑		
	คิดร้อยละ ๔๐ (งบประมาณรายจ่ายประจำปี)															๓๕,๔๖	๓๕,๖๙	๓๓,๙๒		

หมายเหตุ-

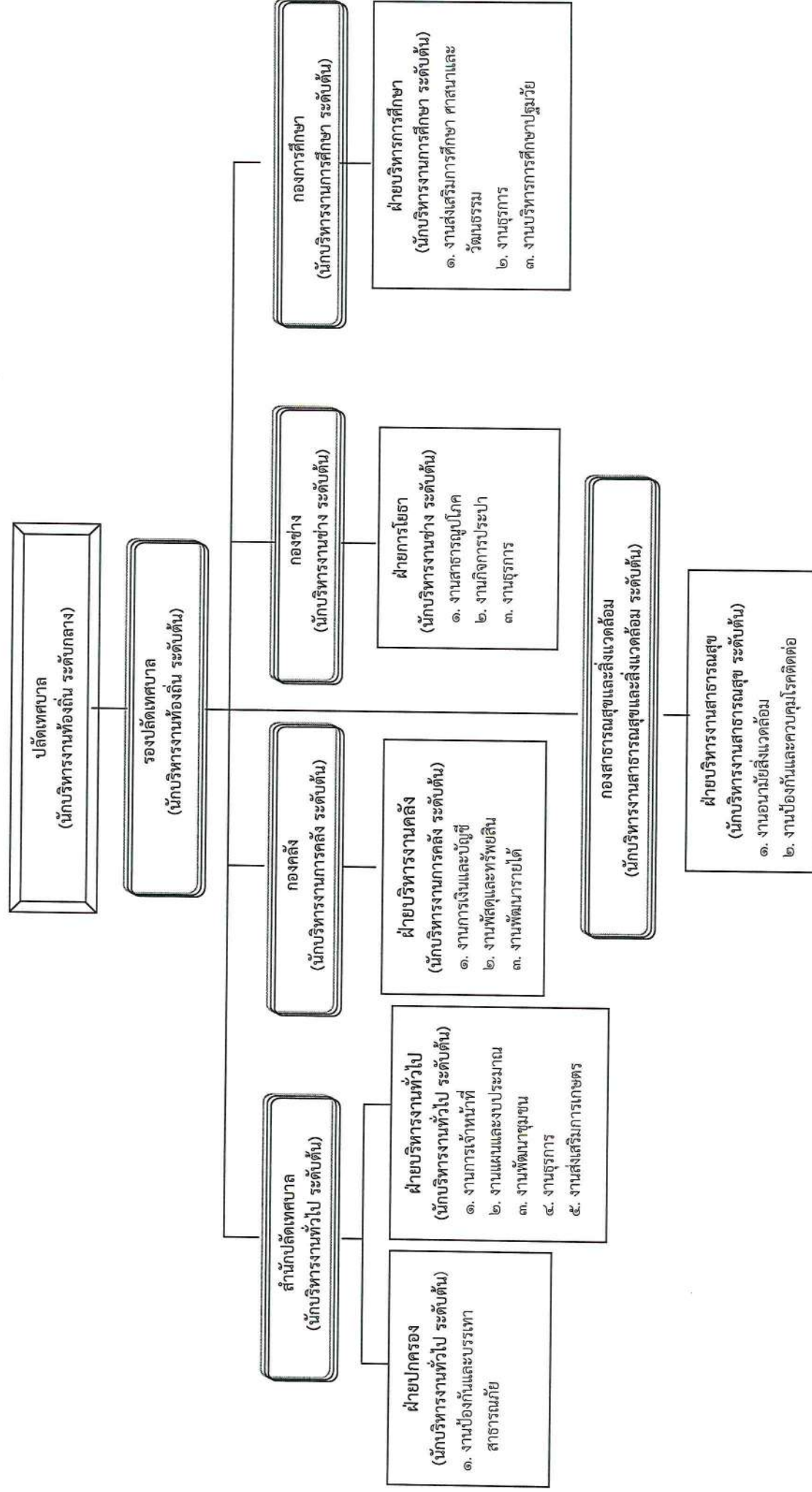
เทศบาลอยู่ติดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๓๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท และงบประมาณการกิจการประปา จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท

ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ (๓๒,๘๐๐,๐๐๐x๕%) + ๑,๖๔๐,๐๐๐ บาท

ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ = (๓๒,๘๐๐,๐๐๐x๕%) + ๑,๖๔๐,๐๐๐ = ๓๔,๔๔๐,๐๐๐

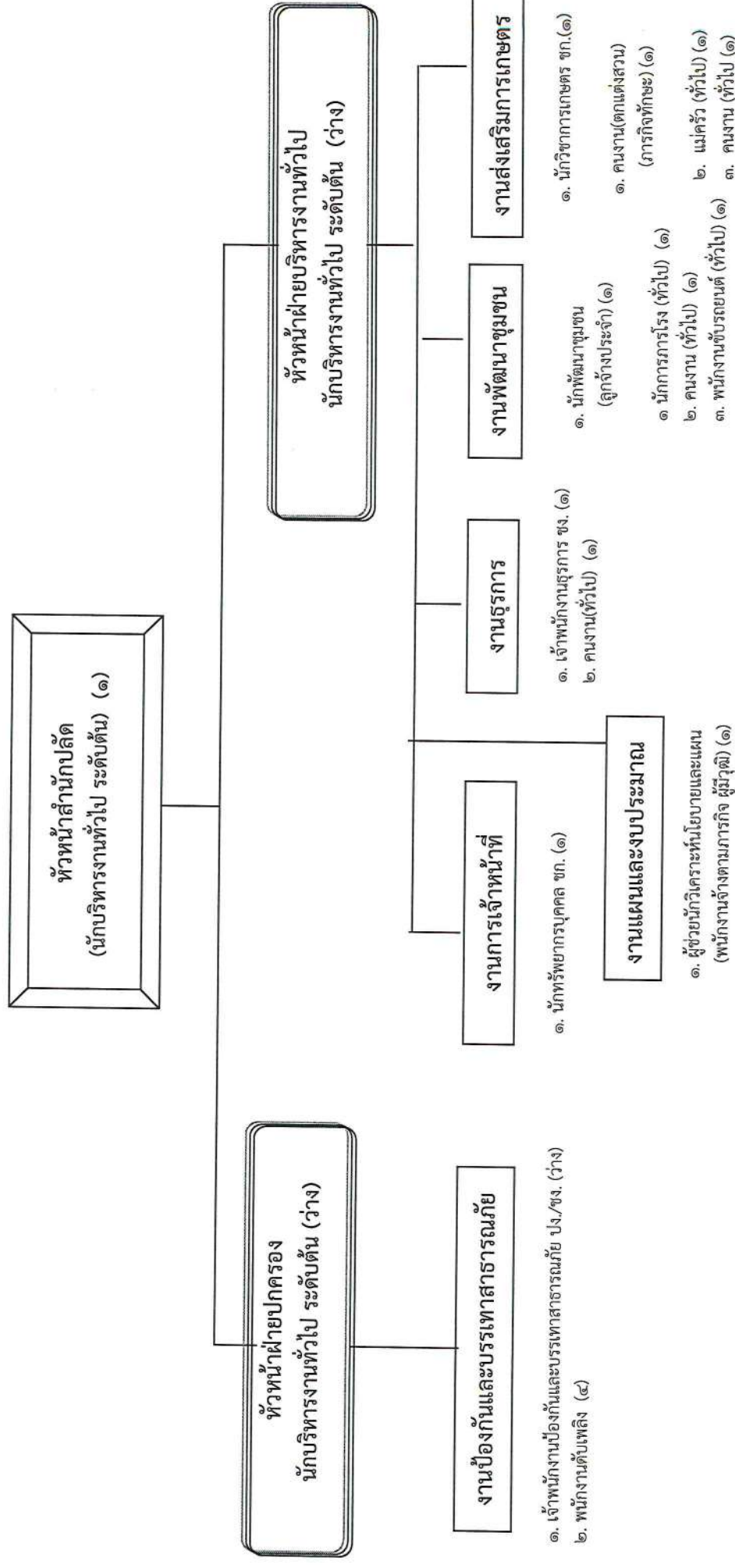
ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = (๓๔,๔๔๐,๐๐๐x๕%) + ๑,๗๒๒,๐๐๐ = ๓๖,๑๖๒,๐๐๐

ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = (๓๖,๑๖๒,๐๐๐x๕%) + ๑,๘๐๘,๑๐๐ = ๓๗,๙๗๐,๑๐๐

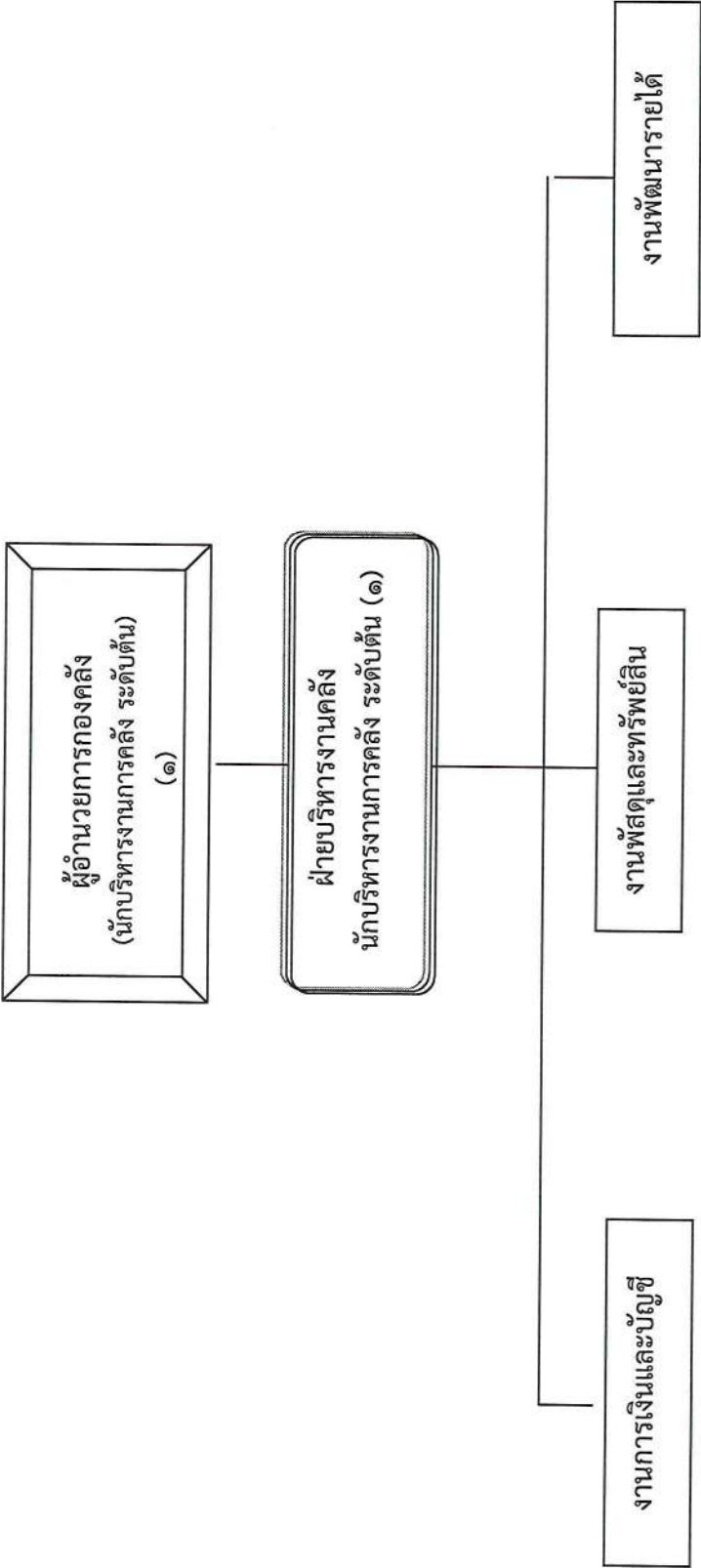


ระดับ	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยความสะดวก			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	ปก./ชก.	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปจ./ชง.	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-	๑๑	-	-	๒	-	-	-	-	๒	-	๑	๖	๑๘	๔๕

โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยปลารวม

[illegible]

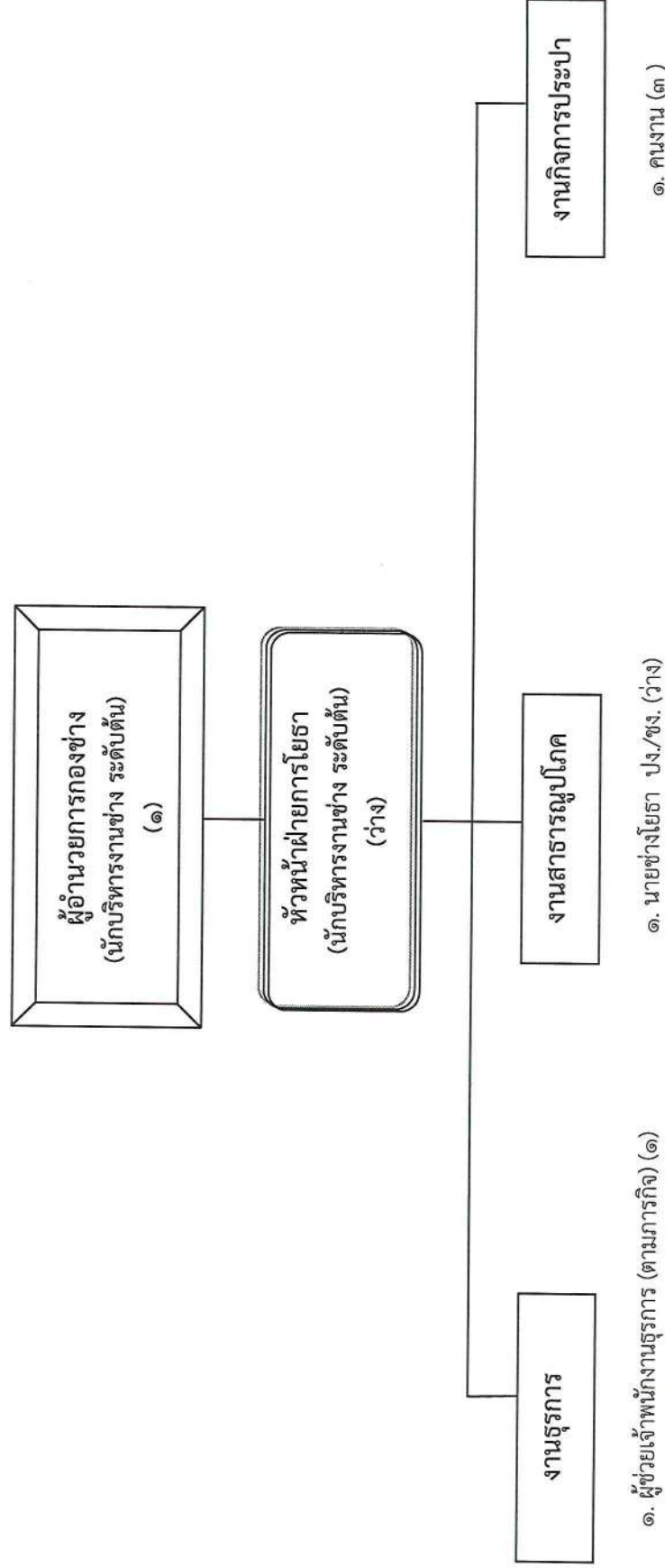
โครงสร้างของกองคลัง เทศบาลตำบลหัวปลวก



๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง) ยุบเลิก ปี ๖๔
๑. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ ปง. (๑)
๑. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ) (ทั่วไป) (๑)
๑. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้) (ทั่วไป) (๑)

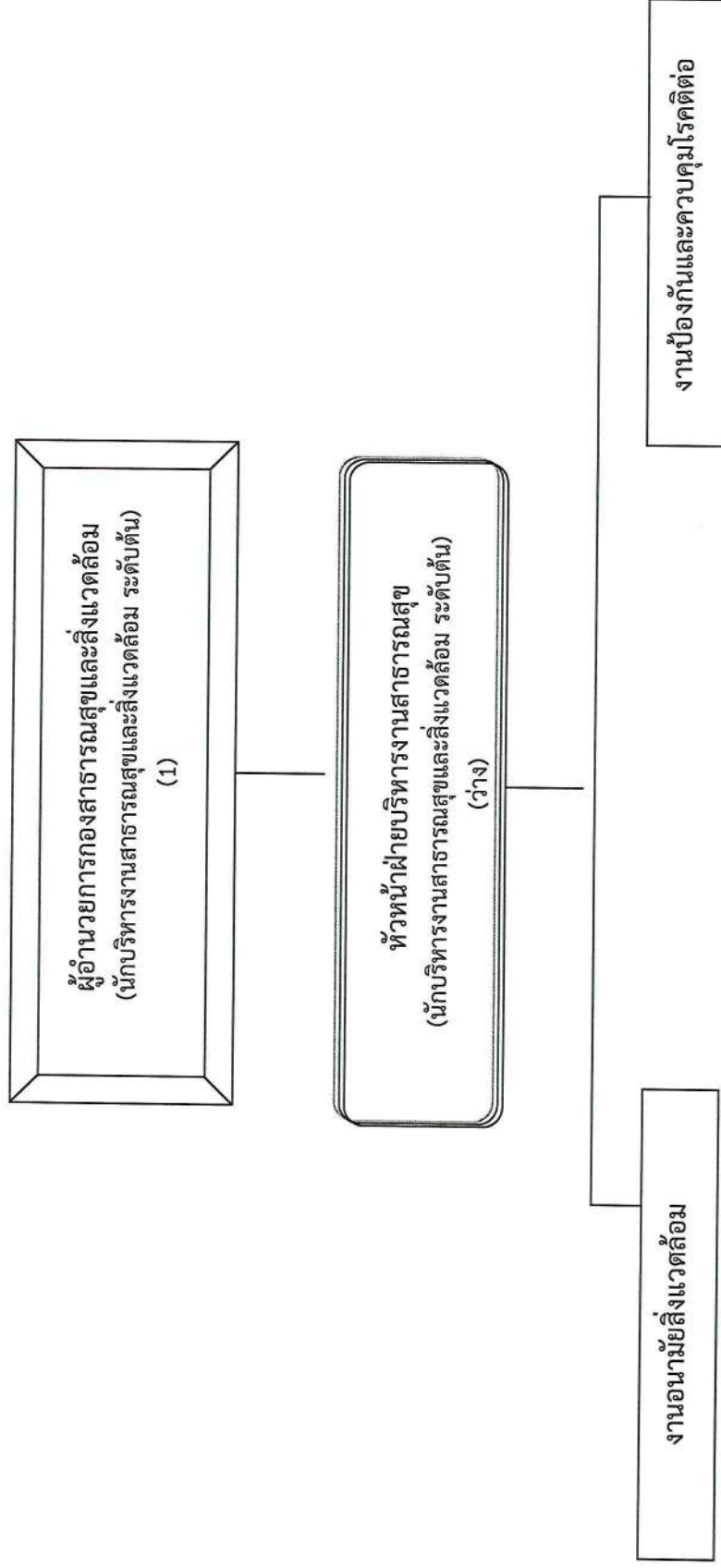
ระดับ	อำนาจการต้น	จำนวนการ	ปฏิบัติงาน	ปฎิบัติการ	ปก./ชก.	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปง./ชง.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๒	๒

โครงสร้างของกองช่าง เทศบาลตำบลหัวปลวก



ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ป.ก./ชก.	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปง./ชง.	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	-	-	๑	-	-	-	๑	๓	๗

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยหลวง

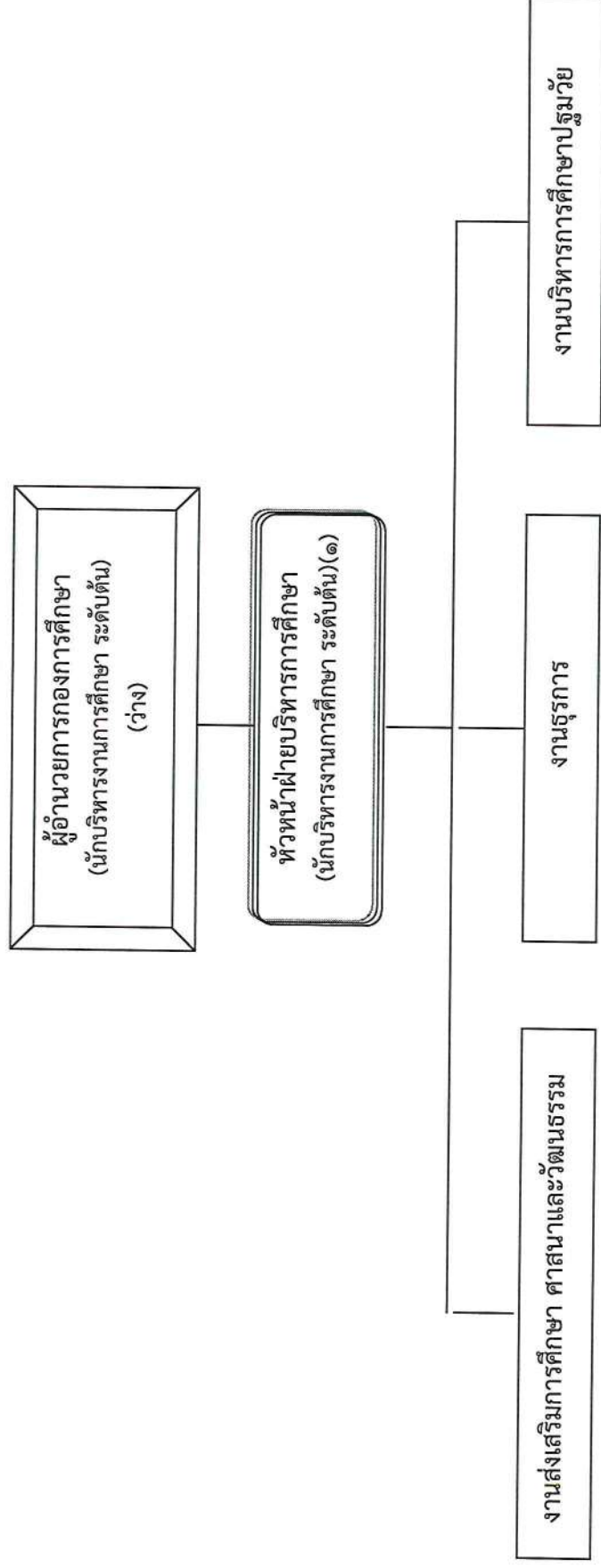


๑. พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ) ทั่วไป (๑)

๑. คนงาน (ประจำขยะ) ทั่วไป (๒)

ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ป.ก./ชก.	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ป.ก./ชก.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	๓	-	๕

โครงสร้างของกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวปลวก



๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตามภารกิจ) (๑)

๑. ครู (๑)

๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑)

ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ปก./ชก.	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปง./ชง.	ครู	คนงาน ทั่วไป	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๕

บัญชีแสดงคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ เงินค่าตอบ	
๑	นายพนมศักดิ์ วิสัยเลิศ	ปริญญาโท (การปกครองท้องถิ่น)	๖๓-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๖๓-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๔๔,๕๐๐ (๔๑,๖๕๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	
๒	นางหญงนันทน์ จันทะโช	ปริญญาโท (การปกครองท้องถิ่น)	๖๓-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๖๓-๖-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๘,๙๔๐ (๓๖,๔๕๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๓	นางสาวสกุลตรา นุชคำ	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๖๓-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าสำนักงานปลัด นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๓-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๕,๖๐๐ (๒๙,๖๘๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๔	-	-	๖๓-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๓-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๙,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (เงินประจำตำแหน่ง)	-	(ว่างเต็ม) ๔๑,๖๐๐
๕	-	-	๖๓-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๓-๖-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๙,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (เงินประจำตำแหน่ง)	-	(ว่างเต็ม) ๔๑,๖๐๐

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเส้าไห่ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ เงินค่าตอบแทน	
๖	นางสาวสายฝน ยอดวิชา	ป.ตรี (รปบ.) (การปกครองท้องถิ่น)	๖๓๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๖๓๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๓๒,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐x๑๒)	-	-	
๗	นางสาวศศิธร คำแพง	ป.ตรี (วทบ.) (ทรัพยากรเกษตรวิสาหกิจ)	๖๓๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๖๓๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐x๑๒)	-	-	
๘	นางสาวอภิสันท์ มูลสภาค (บริหารธุรกิจ)	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๖๓๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๖๓๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๓๔,๙๖๐ (๑๙,๕๔๐x๑๒)	-	-	
๙	-	-	๖๓๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ปง./ชง.	๖๓๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๐	นางสาวปารยา จินดาบุญ	รปบ. (การปกครองท้องถิ่น)	-	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๔๐,๔๘๐ (๒๐,๐๔๐x๑๒)	-	-	
๑๑												

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ เงินค่าตอบแทน	
๑๒	นางสาวสุนทร ไสดาบิล	บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ	-	๒๓๘,๘๐๐ (๑๘,๘๐๐x๑๒)	-	-	
๑๓	นายสุพจน์ แดงสัน	ป.๖	-	คนงาน(ตมแต่งสวน)	-	-	คนงาน(ตมแต่งสวน)	-	๑๔๗,๗๒๐ (๑๒,๓๑๐x๑๒)	-	-	
๑๔	นายสมบูรณ์ น้อยภูมิ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๕	นางวาสนา สุโขทัย	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๖	นายศศิธรย์ บุญคุ้ม	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๑๗	น.ส.ณัฐนันท์ เปรมสนธิภูมิ	ม.๖	-	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ)	-	-	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยปลาก อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๑๘	-	-	-	แม่ครัว	-	-	แม่ครัว	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๙	นายจัญญ์ เท่งปลา	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๐	นายณัฐพล ลอดเลิศ	ปวช.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๑	นายสวาท พรหมจรรย์	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๒	นายธงชัย ไชยธรรม	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๒๓	นายเจษฎา จันมาส	ม.๖	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

กองคลัง เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวสาวสกลักษณ์ ไชยพล	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	๑๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๒	นางจิตติมา อภิวัชิตบุญญา	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	
๓	นางสาวสุติภรณ์ บุญนที	ปวส. บริหารธุรกิจ	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	
๔	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	๑๓๐,๐๘๐ (๑๐,๘๔๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๕	นางสาวสุพารัตน์ ราวศิริ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานจัดเก็บฯ)	-	-	คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานจัดเก็บฯ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๖	นางสาวณัฐสุดา พรหมจรรย์	ปวส. การจัดการทั่วไป	-	คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานพัสดุ)	-	-	คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานพัสดุ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	

กองคลัง เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๗	นางสาวจุฑารัตน์ ราวาศรี	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ด้านงานจัดเก็บฯ)		-	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ด้านงานจัดเก็บฯ)	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)		-	

กองช่าง เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นายยุทธนา อินทะ	วทบ.(เทคโนโลยี ก่อสร้าง)	๖๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	
๒	-	-	๖๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๓-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (เงินประจำตำแหน่ง)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๓	-	-	๖๓-๒-๐๕-๔๙๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๖๓-๒-๐๕-๔๙๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๙,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
๔	นางสาววาสนา เกื่อนวงษ์	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๔,๔๘๐ (๑๒,๐๔๐x๑๒)	-	-	
๕	นายสมบัติ ะวัติดี	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	
๖	นายประสิทธิ์ เนตรประพันธ์	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยปลาก อำเภอสงขลา จังหวัดสงขลา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/เงินค่าตอบแทน	
๗	นายฤกษ์กร สุบนนท์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยปลาก อำเภอสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวจันทร์ทิพย์ โกศิยะกุล	ป.ตรี (วทป) (สาธารณสุขศาสตร์)	๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๒,๙๖๐ (๒๙,๔๘๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	
๒	-	-	๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓๙,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (เงินประจำตำแหน่ง)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๓	นายแสงสว่าง แดงพงษ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๔	นายอภิชัย ชีวันพงษ์	ป.๔	-	คนงาน (ประจําารขยะ)	-	-	คนงาน (ประจําารขยะ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๔	นายวิศิษฐ์ ไทรัตน์	ม.๓	-	คนงาน (ประจําารขยะ)	-	-	คนงาน (ประจําารขยะ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐X๑๒)	-	-	

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลห้วยปลก กำหนดแนวทางการของพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่นๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลตำบลห้วยปลกตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นที่เปิดเผยและเชื่อมโยงกันมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดเผยซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. เทศบาลตำบลห้วยปลก ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญการอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโต้การทำงานร่วมกัน เทศบาลตำบลห้วยปลก มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์เว็บไซต์ เทศบาล ตลอดจน facebook ของหน่วยงานด้วย

๓. เป็นเทศบาลตำบล ที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ทุกกระบวนการงานมีการเตรียม การไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงริเริ่มโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยปลก ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ❖ การบริหารโครงการ
- ❖ การให้บริการ
- ❖ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ❖ การเขียนหนังสือราชการ
- ❖ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

/ส่วนการพัฒนาพฤติกรรม.....

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลหัวปลวกเห็นว่ามีสำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากว่าบุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานเทศบาลตำบลทุกคนที่พึงมีเป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลหัวปลวกประกอบด้วย

- ❖ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ❖ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ❖ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ❖ การบริการเป็นเลิศ
- ❖ การทำงานเป็นทีม

๔. การกำหนดแนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องมีอสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government skill Self-Assessment)

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหัวปลวก

เทศบาลตำบลหัวปลวก ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตนอันวญความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 ๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
