



รายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหัวปลวก  
อำเภอเสนาไห้ จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑	การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนระบบบริหารงานบุคคล					
๑.๑	งานแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหัวปลวก					
๑.๑.๑	บริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน/ย้าย การเลื่อนระดับ ตามแนวทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<p>ได้ดำเนินการรับโอน</p> <p>๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ราย นางสาวหงษ์ทอง คณธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนระดับ เป็นชำนาญงาน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ฯ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>รับโอนพนักงานเทศบาล</p> <p>๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>มาตรงตำแหน่งสังกัดเทศบาลตำบลหัวปลวก</p> <p>เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๑. เลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ราย นางสาวหงษ์ทอง คณธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน ตามมติ กพจ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ และคำสั่ง ทต.หัวปลวก ที่ ๔๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	
๑.๑.๒	ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ประจำทุกเดือนตามระบบ LHR (ศูนย์บริการข้อมูลฯแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น)	<p>ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในระบบ LHR ทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นปัจจุบัน มีการปรับปรุงแก้ไขทุกเดือน กรมส่งเสริมฯ สามารถทราบ อัตรากำลัง อัตรากำลังเดือนปัจจุบัน เพื่อวางแผนอัตรากำลังสำหรับบริหารงานบุคคล</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนระบบบริหารงานบุคคล (ต่อ)					
๑.๒	งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลงาน (Work life Balance)					
๑.๒.๑	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจพนักงาน และเจ้าหน้าที่	การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ที่เทศบาลจัดขึ้น หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
๑.๒.๒	ปรับปรุงข้อมูลระบบ	ปรับปรุงข้อมูลระบบสวัสดิการการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ข้อมูลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเป็นปัจจุบัน และมีมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างถูกต้องตลอดเวลา
๑.๒.๓	สวัสดิการข้าราชการ บำเหน็จ บำนาญ เรื่องการขอรับ บำเหน็จ บำนาญ การแจ้งประสงค์	ตรวจสอบและแจ้งสิทธิสวัสดิการของพนักงานเทศบาลในสังกัด พร้อมให้ข้อมูลความรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องสวัสดิการต่าง ในเรื่องสิทธิสวัสดิการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาลทุกราย ทราบถึงสิทธิสวัสดิการที่พึงได้รับและมีกรวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อการเกษียณอายุราชการอย่างมีความสุข
๑.๒.๓	การแจ้งจุดยอด การขอรับเงิน					
๑.๒.๓	การแจ้งจุดจ่าย					
๑.๓	การอัตรากำลัง และการบริหารจัดการทั่วไป ของงานการเงินเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล					
๑.๓.๑	อำนวยความสะดวกข้อมูล ด้านงานบุคลากรเท่าที่จำเป็นให้กับ พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่	การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ด้านข้อมูลบุคลากร ตามอำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับข้อมูลด้านบุคลากร ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันกรกระทำผิดวินัยตลอดจนสร้างความรู้ที่ดี
๑.๓.๒	จัดเตรียมพิธีการตาม	การจัดเตรียม วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ในการจัดกิจกรรมโครงการต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	มีการเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
๑.๓.๓	รับคำร้องหนังสือรับรองเงินเดือน	รับคำร้องการขอรับหนังสือรับรองเงินเดือน ของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับหนังสือรับรองเงินเดือน
๑.๓.๔	ลงคู่มือ	จัดทำสมุดคู่มือของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อความสะดวกในการคู่มือ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้บริหารทราบถึงข้อมูลวันลาและ สามารถนำมาพิจารณาเพื่อประกอบการตัดสินใจ

ข้อมูลสถิติการออตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหัวปลวก  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. พนักงานเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอมมีเงิน	กรอมมีคนครอง	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	กลาง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	/	/	
บริหารท้องถิ่น	ต้น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
รวม			๒	๑	

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอมมีเงิน	กรอมมีคนครอง	หมายเหตุ
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	/	/	
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	/	/	
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	/	/	
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	/	/	
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	/	/	
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.ท.
รวม			๑๑	๕	

ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหัวปลวก (ต่อ)  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ/อันดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอมีเงิน	กรอมีคน	หมายเหตุ
วิชาการ	ชำนาญการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/	/	
วิชาการ	ชำนาญการ	นักวิชาการเกษตร	/	/	
วิชาการ	ปฏิบัติกร	นักทรัพยากรบุคคล	/	/	
วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	นักวิชาการศึกษา	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	วิศวกรโยธา	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
รวม			๗	๓	

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอมีเงิน	กรอมีคน	หมายเหตุ
ทั่วไป	ชำนาญงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	/	/	
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ	/	/	
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	นายช่างโยธา	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการรับโอน
รวม			๖	๒	

๒. พนักงานครูเทศบาล

ประเภทตำแหน่ง	อันดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอมีเงิน	กรอมีคน	หมายเหตุ
ครู	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ของ ก.พ.
ครู	ค.ศ. ๒	ครู	/	/	
รวม			๒	๑	

ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหัวปลวก (ต่อ)  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓. ลูกจ้างประจำ

ประเภทตำแหน่ง	อันดับ	ชื่อตำแหน่ง	กรอมีเงิน	กรอมีครอง	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ	-	นักพัฒนาชุมชน	/	/	
รวม			๑	๑	

๔. พนักงานจ้างเทศบาล

ประเภทตำแหน่งของพนักงานจ้าง	ประเภท	ชื่อตำแหน่ง	กรอมีเงิน	กรอมีครอง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/	/	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	/	/	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	/	/	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	/	-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เนื่องจากอยู่ระหว่างการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน
พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานดับเพลิง	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานดับเพลิง	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานดับเพลิง	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานดับเพลิง	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานขับรถยนต์	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	นักการภารโรง	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	

ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหัวปลวก (ต่อ)  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่งของพนักงานจ้าง	ประเภท	ชื่อตำแหน่ง	กรอมีเงิน	กรอมีครอง	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	คนงาน	/	/	
รวม			๒๓	๒๒	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลหัวปลวก อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒	การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหัวปลวก					
	๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหัวปลวก					
	๒.๑.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย ภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น เช่น สำนักงานปกครองท้องถิ่นจังหวัด	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย ภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น เช่น สำนักงานปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑๘๘,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ไม่เกิดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ผู้การพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ
	๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน					
	๒.๒.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	การอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ในการบริหารปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหัวปลวก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๒.๒ โครงการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. หรือของเว็บไซต์กรมส่งเสริมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มเติมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง
	๒.๓ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร					
	๒.๓.๑ กิจกรรม "เสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม "เสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เช่น กิจกรรมแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts หรือ No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และ ประพฤติตนอยู่ในจริยธรรมอันดีตามประมวลฯ